

安美得生醫股份有限公司

公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

項目	內容
員工福利措施	1.定期的績效評核，並據此發放績效獎金。 2.不同功能別的工作獎金、業績獎金、稅後淨利獎金等。 3.設有員工餐廳、聘有專任廚師，菜色用心烹調、多元豐富，提供員工健康美味的午餐。
	4.除了最基本的勞健保外，另為員工保團保，加強員工傷病意外的保障。 5.設有福委會，定期舉辦員工旅遊、慶生會、部門聚餐、尾牙等活動，並發放生日節慶禮金。 6.優於法規的假別：生日假、員工旅遊假、健檢假。 7.健全的晉升與調薪制度，每年第一季主管會針對表現優良的員工，提出申請。
進修及訓練情形	人才是公司最核心競爭力，教育訓練可以激發員工潛能增進員工知識，進而提高公司整體經營績效。本公司教育訓練體系區分為在職訓練、職外訓練、自我發展三大部分，透過人才盤點，針對不同職位擬定適合的訓練發展計畫，讓員工可以盡情發揮所長，與企業共同成長茁壯。
退休制度與實施狀況	為了增進勞工退休生活保障，加強勞資關係，本公司依據勞工退休金條例，由公司以員工薪資總額6%按月提撥退休金，存入勞工保險局員工個人退休金專戶。
勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形	本公司遵守政府各項法律規章，並注重勞工權益，舉凡員工之聘僱、離職及各項福利措施等，均依勞動基準法及相關法令規定為辦理之基礎，並致力於加強勞資和諧並做雙向溝通協調以解決問題，迄今勞資關係一向和諧，並無重大勞資糾紛事情發生。

最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無重大勞資爭議事件。

六、資通安全管理

（一）敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等：

本公司安全風險管理架構，係在管理處下設資訊部，由資訊部統籌管理並執行資訊安全系統建置，包含網路管理與系統管理，同時配合公司稽核單位進行資訊安全稽核工作。管理處最高主管與資訊部定期召開會議討論公司資訊安全議題。

為使業務順利運作，防止資通系統受未經授權之侵害，並確保其機密性、完整性及可用性，本公司訂定「電腦化資訊循環」內部控制制度，包含資訊部門與使用部門權責劃分、資訊部門之功能與權責劃分、系統開發及程式修改、編製系統文書、程式及資料存取、資料輸出入、資料處理、檔案及設備安全管