

## 安美得生醫股份有限公司

公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

| 項目                  | 內容  |
|---------------------|---|
| 員工福利措施              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.定期的績效評核，並據此發放績效獎金。</li> <li>2.不同功能別的工作獎金、業績獎金、稅後淨利獎金等。</li> <li>3.設有員工餐廳、聘有專任廚師，菜色用心烹調、多元豐富，提供員工健康美味的午餐。</li> <li>4.除了最基本的勞健保外，另為員工保團保，加強員工傷病意外的保障。</li> <li>5.設有福委會，定期舉辦員工旅遊、慶生會、部門聚餐、尾牙等活動，並發放生日節慶禮金。</li> <li>6.優於法規的假別：生日假、員工旅遊假、健檢假。</li> <li>7.健全的晉升與調薪制度，每年第一季主管會針對表現優良的員工，提出申請。</li> </ol> |
| 進修及訓練情形             | <p>人才是公司最核心競爭力，教育訓練可以激發員工潛能增進員工知識，進而提高公司整體經營績效。本公司教育訓練體系區分為在職訓練、職外訓練、自我發展三大部分，透過人才盤點，針對不同職位擬定適合的訓練發展計畫，讓員工可以盡情發揮所長，與企業共同成長茁壯。</p>   |
| 退休制度與實施狀況           | <p>為了增進勞工退休生活保障，加強勞資關係，本公司依據勞工退休金條例，由公司以員工薪資總額 6%按月提撥退休金，存入勞工保險局員工個人退休金專戶。</p>  |
| 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形 | <p>本公司遵守政府各項法律規章，並注重勞工權益，舉凡員工之聘僱、離職及各項福利措施等，均依勞動基準法及相關法令規定為辦理之基礎，並致力於加強勞資和諧並做雙向溝通協調以解決問題，迄今勞資關係一向和諧，並無重大勞資糾紛事情發生。</p>   |

最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無重大勞資爭議事件。