

安美得生醫股份有限公司

各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

項目	內容
員工福利措施	<ol style="list-style-type: none"> 1.定期的績效評核，並據此發放績效獎金。 2.不同功能別的工作獎金、業績獎金、稅後淨利獎金等。 3.設有員工餐廳、聘有專任廚師，菜色用心烹調、多元豐富，提供員工健康美味的午餐。 4.除了最基本的勞健保外，另為員工保團保，加強員工傷病意外的保障。 5.設有福委會，定期舉辦員工旅遊、慶生會、部門聚餐、尾牙等活動，並發放生日節慶禮金。 6.優於法規的假別：生日假、員工旅遊假、健檢假。 7.健全的晉升與調薪制度，每年第一季主管會針對表現優良的員工，提出申請。
進修及訓練情形	<p>人才是公司最核心競爭力，教育訓練可以激發員工潛能增進員工知識，進而提高公司整體經營績效。本公司教育訓練體系區分為在職訓練、職外訓練、自我發展三大部分，透過人才盤點，針對不同職位擬定適合的訓練發展計畫，讓員工可以盡情發揮所長，與企業共同成長茁壯。</p>
退休制度與實施狀況	<p>為了增進勞工退休生活保障，加強勞資關係，本公司依據勞工退休金條例，由公司以員工薪資總額 6%按月提撥退休金，存入勞工保險局員工個人退休金專戶。</p>
勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形	<p>本公司遵守政府各項法律規章，並注重勞工權益，舉凡員工之聘僱、離職及各項福利措施等，均依勞動基準法及相關法令規定為辦理之基礎，並致力於加強勞資和諧並做雙向溝通協調以解決問題，迄今勞資關係一向和諧，並無重大勞資糾紛事情發生。</p>